



**ТРУБОПРОВОДНЫЕ
СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ**

УТВЕРЖДЕНО


приказом генерального директора
АО «ТСТ»

« 09 » *декабрь* 2024 г. № *11-24*



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ


СМК-П-230-09-2024

 ТРУБОПРОВОДНЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Редакция 1
	СМК-П-230-09-2024	Страница 2 из 7

Информационные данные


ЗАРЕГИСТРИРОВАН	Руководителем отдела управления персоналом
РАЗРАБОТАН	Руководителем отдела управления персоналом
ИЗМЕНЕНИЯ ВНОСИТ	Руководитель отдела управления персоналом
ПЕРЕДАЧУ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ КОПИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ	Отдел управления персоналом
КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР ХРАНИТСЯ	В отделе управления персоналом
РАБОЧАЯ ВЕРСИЯ НАПРАВЛЕНА	Сервер АО «ТСТ» \\srv4\tctdocs\ОБЩЕЕ\Кадры\Локальные нормативные акты

Настоящий документ является собственностью АО «ТСТ» и не может быть полностью или частично скопирован, тиражирован или передан третьей стороне без предварительного согласия АО «ТСТ»

 ТРУБОПРОВОДНЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Редакция 1
	СМК-П-230-09-2024	Страница 3 из 7

СОДЕРЖАНИЕ:

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	4
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
4. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	4
5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ОБЩЕСТВЕ	5
7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	5
8. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА РАБОТНИКОМ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКАЮЩИХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ.....	5
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	7

 ТРУБОПРОВОДНЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Редакция 1
	СМК-П-230-09-2024	Страница 4 из 7

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Положение о конфликте интересов (далее - Положение) является локальным нормативным актом Общества, разработанным и принятым в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013).

1.2 Действие данного Положения основано на нормах действующего законодательства Российской Федерации, Устава, локальных нормативных актов Общества и распространяется на всех работников Общества, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Организацией на основе гражданско-правовых договоров.

1.3 Данное Положение является внутренним локальным документом Общества, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 08.11.2013.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

4. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ


ТК РФ – Трудовой кодекс

ФЗ – Федеральный закон

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в настоящем Положении, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в настоящем Положении, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5.2 Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Общества.

 ТРУБопРОВОДНЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Редакция 1
	СМК-П-230-09-2024	Страница 5 из 7

5.3 Данное положение (скан-образ документа) размещается на сетевом ресурсе Общества по адресу: сервер Общества <\\srv4\tctdocs\ОБЩЕЕ\Кадры\ЛНА>.

6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ОБЩЕСТВЕ

6.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Работники Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов должны:

7.1 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

7.2 Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.3 Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

7.4 Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1 В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

8.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.


8.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

8.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8.3. Руководителем Общества из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

8.6. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения

	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	Редакция 1
	СМК-П-230-09-2024	Страница 6 из 7

представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена руководителем Общества или уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

8.9. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

8.10. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

8.10.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

8.10.2. Добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

8.10.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

8.10.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

8.10.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

8.10.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

8.10.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

8.10.8. Увольнение работника из Общества по инициативе работника.

8.10.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

8.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1 Настоящее Положение утверждается приказом руководителя Общества и вступает в силу с момента его утверждения.

9.2 Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается генеральным директором Общества.

9.3 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

	Должность	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
Разработал	Руководитель отдела управления персоналом	И.А. Клубочкова	06.12.24	
Проверил	Руководитель СМК	Н.В. Грибанова	06.12.24	
	Руководитель юридической службы	Е.Г. Дан	06.12.24	
	Руководитель службы ОТ ПБ и ООС	С.В. Грошев	06.12.24	
Согласовал	Первый заместитель генерального директора – технический директор	Д.Ю. Пионт	06.12.24	
	Заместитель генерального директора	И.А. Яковлев	06.12.24	



ПРИКАЗ

09.12.2024

№ П-24-112

Об утверждении Положения о конфликте интересов

В соответствии с нормами гражданского и трудового законодательства Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 09.12.2024 г. «Положение о конфликте интересов» АО «ТСТ» СМК-П-230-09-2024, редакция 1 (далее Положение).
2. Ввести в действие Положение с 09.12.2024 г.
3. Руководителю отдела управления персоналом И.А. Клубочковой ознакомить работников под роспись с Положением.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора И.А. Яковлева.

Приложение: «Положение о конфликте интересов» (СМК-П-230-09-2024, редакция 1) на 7 листах.

Генеральный директор

Д.Б. Захаров